



renfe

Comunicado 66 30 / 07 / 2025

PLAN DE EMPLEO, PRIMAS VARIABLES, DESCONEXIÓN DIGITAL Y PROTOCOLO LGTBI: POCA CONCRECIÓN

En el día de ayer, de cara a la celebración de la reunión de la Comisión Negociadora del IV Convenio Colectivo del Grupo Renfe, la Dirección hizo entrega de los borradores definitivos del protocolo de desconexión digital y de las medidas planificadas para garantizar la igualdad y no discriminación de las personas trabajadoras LGTBI. Tras un primer análisis, desde el SFF-CGT no podemos sino mostrar nuestra decepción ante la insuficiencia de ambos documentos, carentes de muchas de las garantías mínimas exigidas por la legislación vigente, y ajenos a buena parte de las propuestas que hemos trasladado en reuniones anteriores.

Protocolo LGTBI: sin garantías, sin compromiso

El documento presentado está lejos de cumplir con el Real Decreto 1026/2024. Faltan medidas clave como acciones contra la discriminación en el acceso al empleo, un protocolo de actuación frente al acoso y la violencia contra las personas LGTBI, seguimiento y evaluación periódica de las medidas, acompañamiento a personas trans o permisos y beneficios sociales. En resumen, una declaración de intenciones sin herramientas efectivas para garantizar derechos, validado con el visto bueno de los mayoritarios.

Desconexión digital: sin garantías ni aplicación real

El protocolo presentado no cumple ni con la normativa ni han tenido en cuenta las propuestas del SFF-CGT. Sin carácter obligatorio, sin mecanismos de control, sin medidas técnicas ni régimen sancionador, y sin formación específica. Lo más grave: no garantiza su aplicación universal a toda la plantilla. La desconexión digital debe ser efectiva, protegida y para toda la plantilla, tal y como establece la ley y la Sentencia AN 44/2023. Otro "buen" acuerdo de SEMAF, CCOO y UGT.

Plan de Empleo y Primas Variables: promesas que deben materializarse

De refilón, la Dirección ha hecho referencia al Plan de Empleo de 2016 y al acuerdo sobre Primas Variables de 2010. Reconocen que ambos están obsoletos y que es necesario abordarlos en el marco de este nuevo convenio. Desde el SFF-CGT llevamos años exigiendo la continuidad del Plan de Empleo y una revisión del sistema de variables que hoy por hoy no responde a la nueva realidad laboral del Grupo Renfe.

TIC TAC
TIC TAC
TIC TAC



¡YA ES HORA DE NEGOCIAR!

Tenemos que recuperar derechos

en el IV Convenio Colectivo de Renfe



915 066 287 • 166 287

sff-cgt.org

cgferroviario

SFFCGT